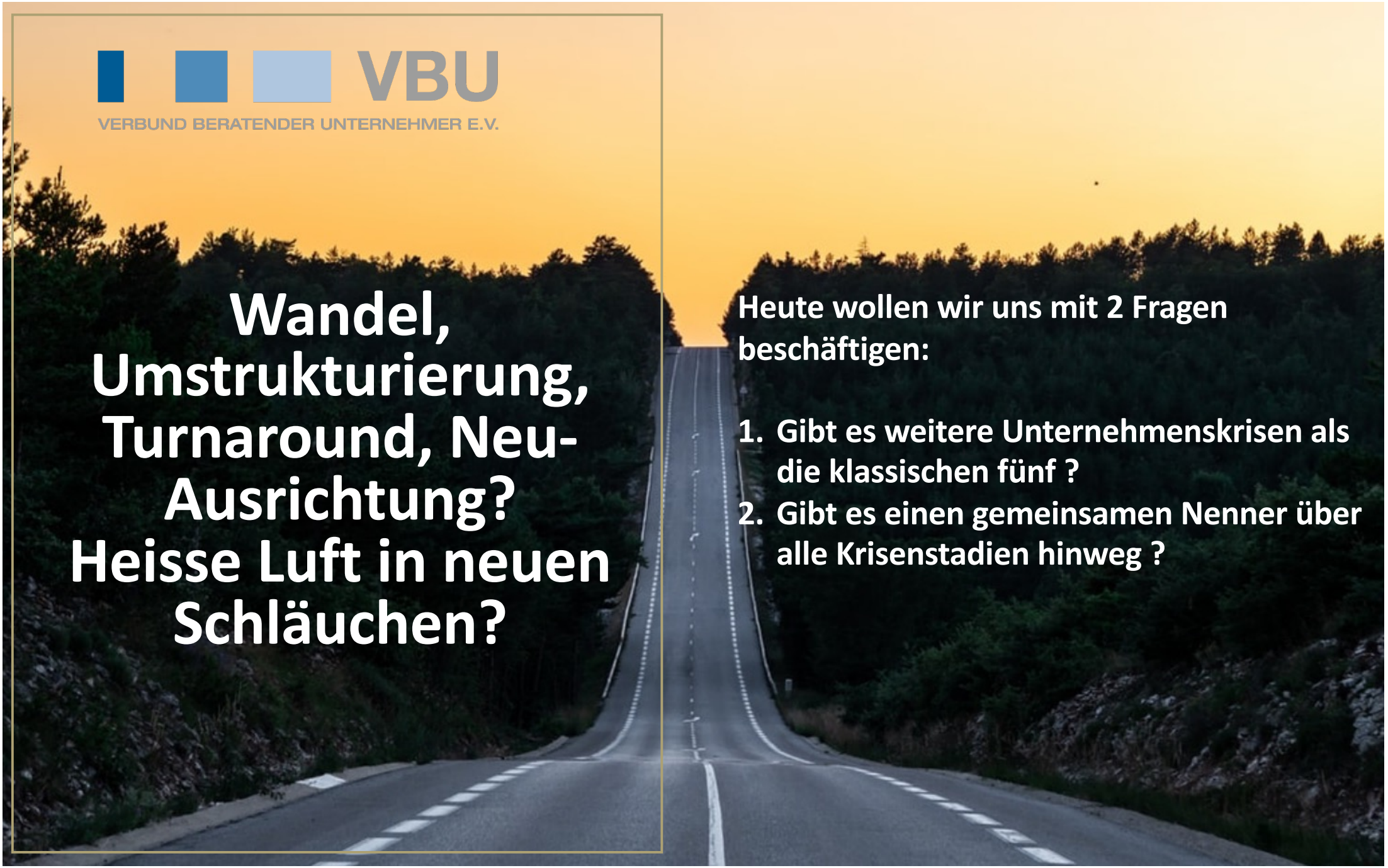
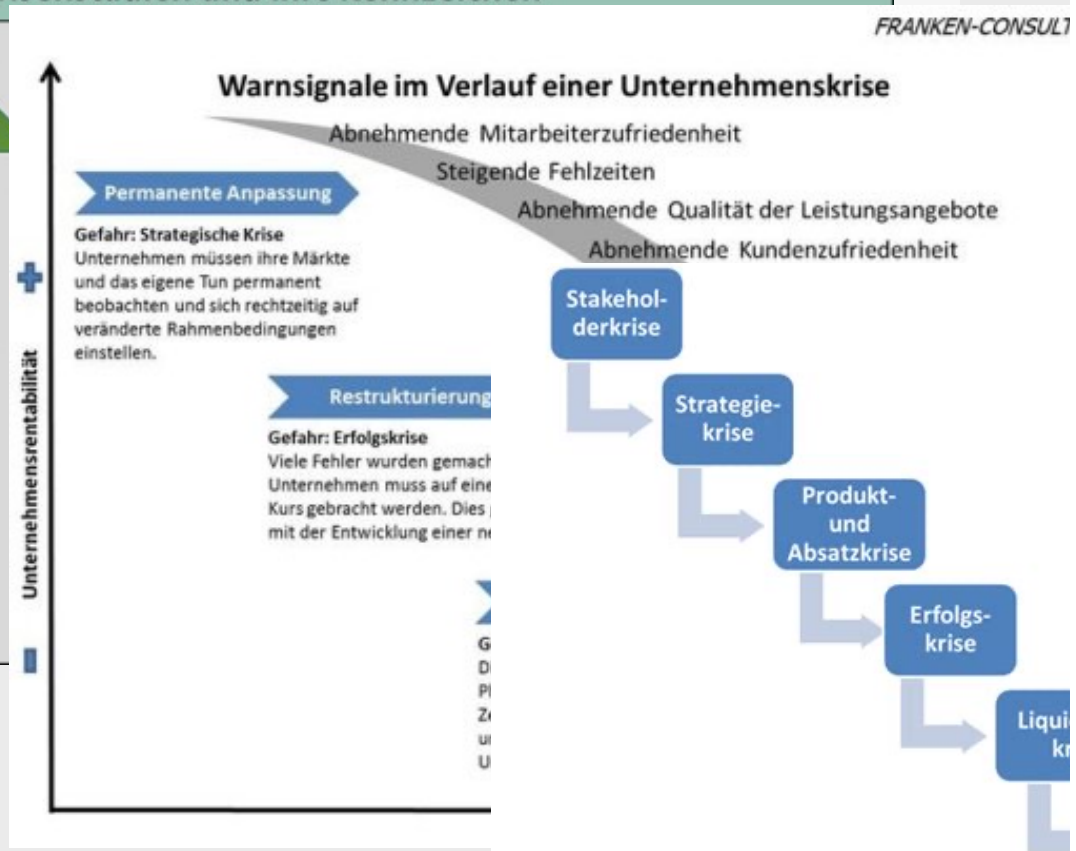

VBU
VERBUND BERATENDER UNTERNEHMER E.V.
Wandel, Umstrukturierung, Turnaround, Neu-Ausrichtung? Heisse Luft in neuen Schläuchen?
Heute wollen wir uns mit 2 Fragen beschäftigen:
1. Gibt es weitere Unternehmenskrisen als die klassischen fünf ?
2. Gibt es einen gemeinsamen Nenner über alle Krisenstadien hinweg ?

Die Krisen-Klassiker



Wachstum-Krise

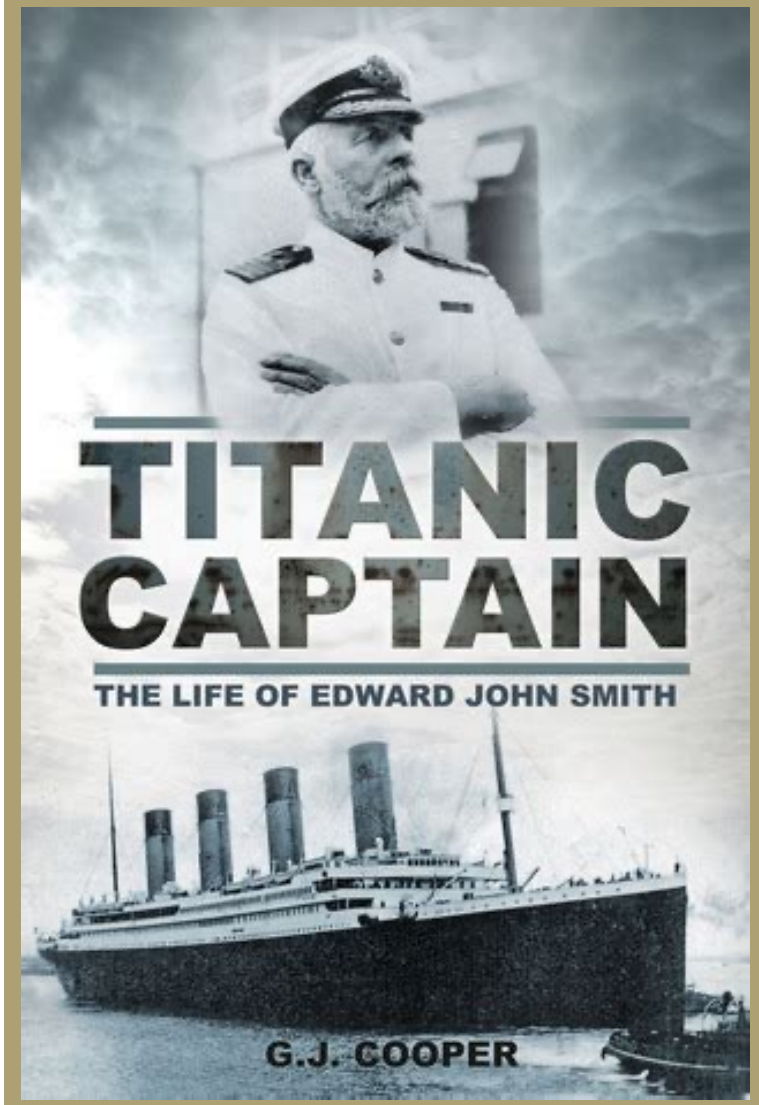
Beschreibung:

Umsatzwachstum +15% YoY über 2-3 Jahre

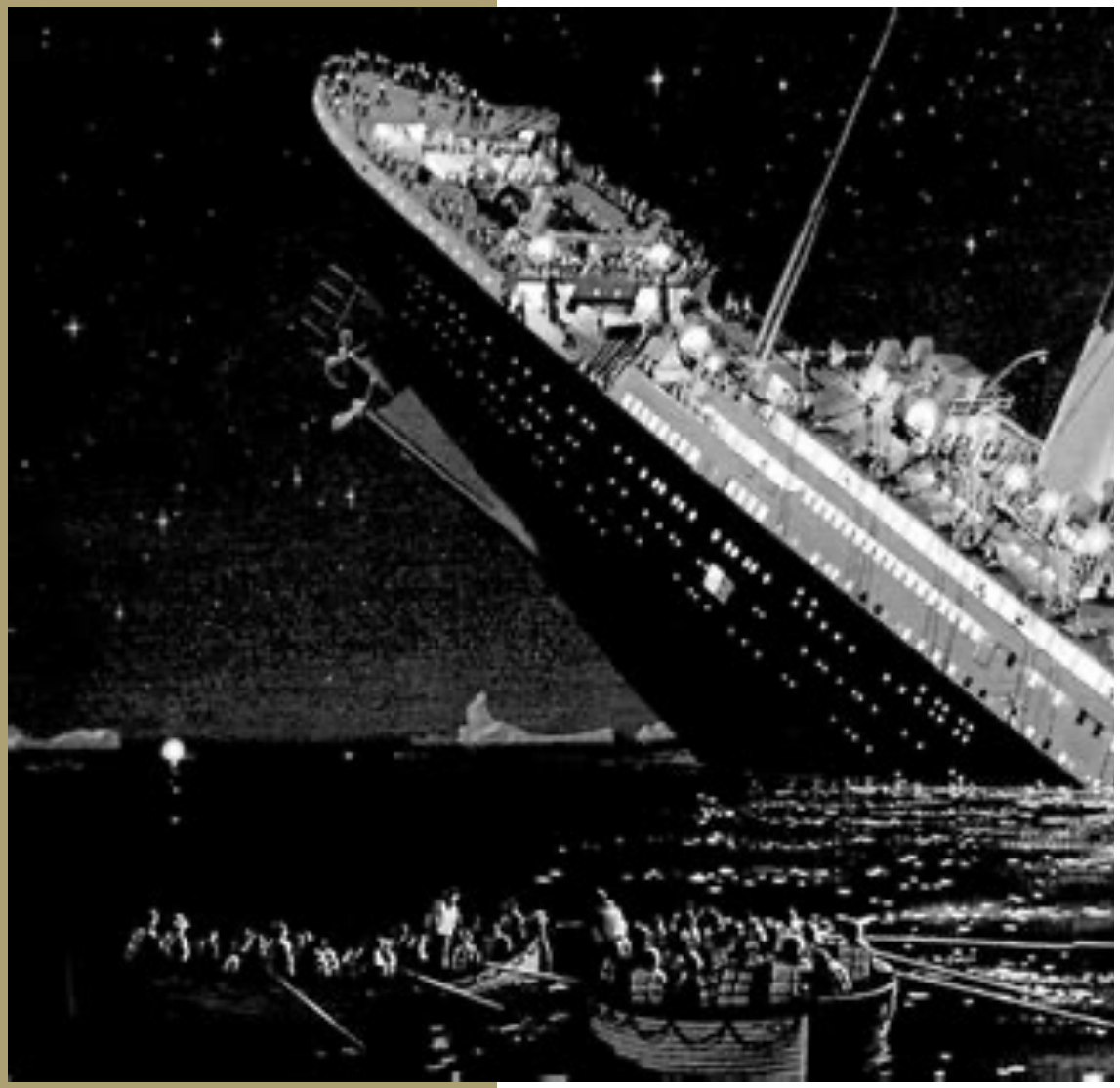
Umfeld:
- **Post M&A**
- **Hidden Champion**
- **Start-Up**
- **Unicorns**

Symptome
- **Warenumschlag Roh- & Betriebstoffe gering**
- **Qualitätsprobleme**
- **Lieferschwierigkeiten**
- **Gleicher oder geringerer Rohertrag**

Krise = Wer ist Schuld?



=



Krisen Symptome

Finanzen Daten:

- **Umsatz**
- **Ergebnis**
- **Lager**
- **Cash 2 Cash Cycle**
- **Fremdfinanzierung**

Leistungs Daten:

- **Lagerumschlag**
- **On Time Delivery**
- **Qualitätszahlen**
- **Kundenmix**
- **Produktmix**
- **Produktlebenszyklus**

Organisations Daten:

- **Neu-Einstellungen**
- **Entlassungen**
- **Kündigungen**
- **Betriebszugehörigkeit**
- **Homogenität der Mitarbeiter**

Krisen Ursachen

Transparenz:

- Prioritäten
- End-Ziel
- Zwischen Ziel(e)
- Standortbestimmung
- Verantwortlichkeiten
- Masseinheiten
- Leistungsmessung

Kommunikation:

- Format (wer mit wem wann was wie oft und warum?)
- Prozess (wer macht was mit wem wann und wieviel?)
- Besprechungskultur & Teilnehmer

Erreichbarkeit:

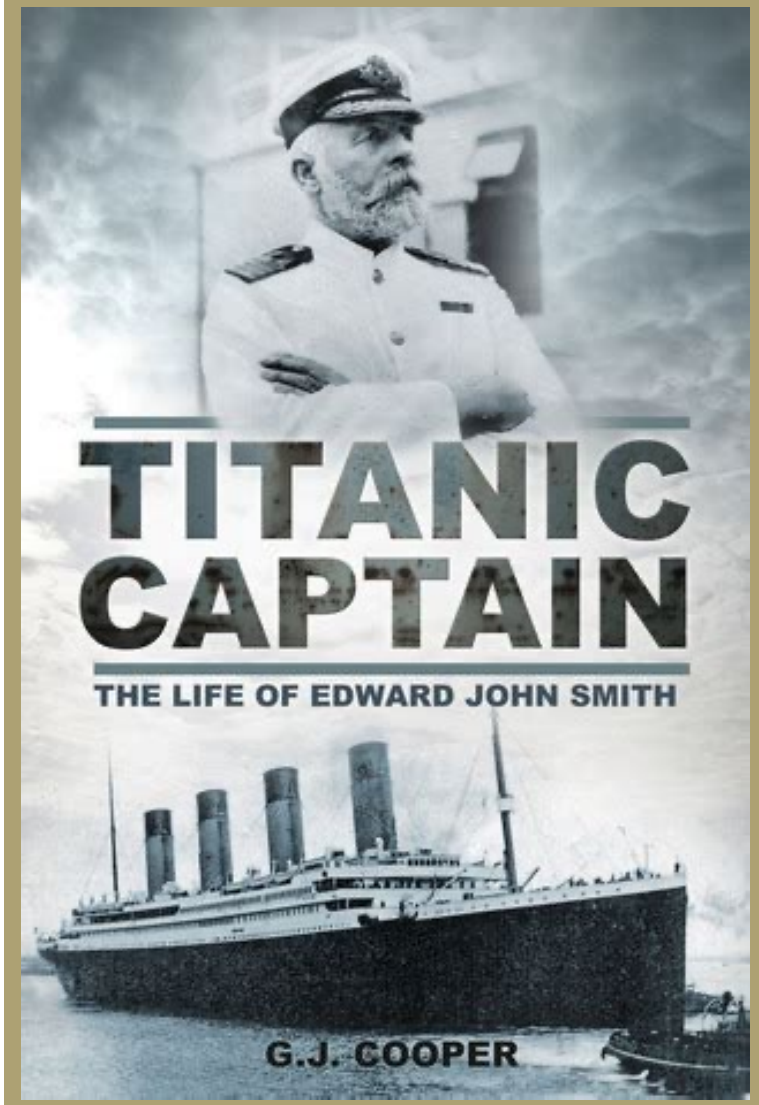
- E-Mails mit 5 und mehr Empfängern
- Meeting, Meeting, Meeting

Personal Management:

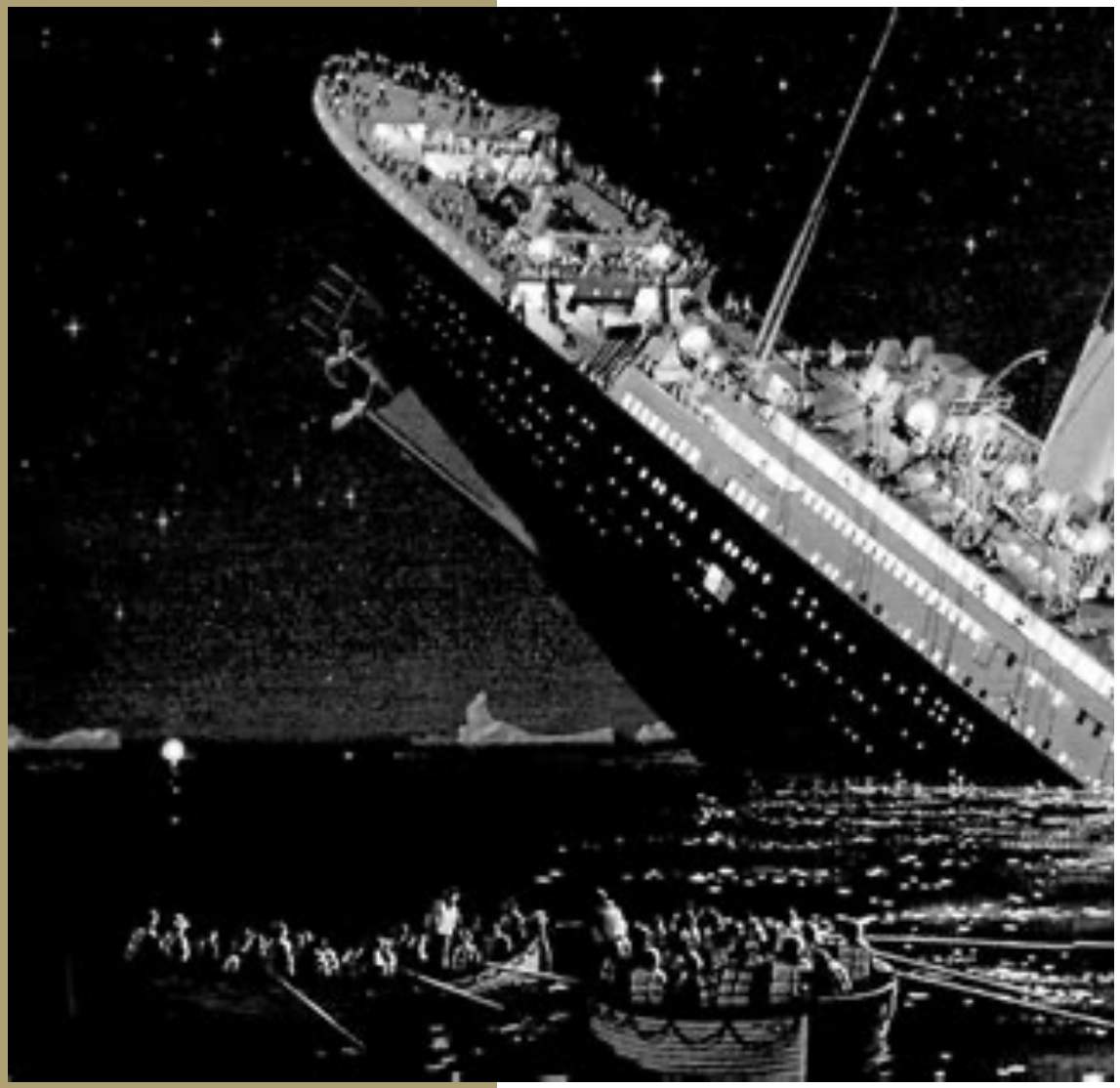
- Career Path
- Personalsuche
- Entlohnungssystem
- Beförderungen

Gibt es einen grössten gemeinsamen Nenner?

Krise = Wer ist Schuld?



=



Eric Voigt

Hr. Voigt hat über 25 Jahre Erfahrung auf europäischen und asiatischen Märkten für namhafte Unternehmen und Private Equity-Fonds, wie Zwilling, Zumtobel, Gentherm und Kohlberg Kravis Roberts, gesammelt.

Er hat Werte im siebenstelligen Bereich für börsennotierte Hersteller geschaffen, leitende Funktionen bekleidet und Einrichtungen zur Herstellung von Autokomponenten und Elektronik verwaltet.

Im Mittelpunkt seiner Tätigkeiten standen die Sanierung, Integration und Errichtung von Produktionsstätten, die Rekrutierung ganzer Belegschaften und das laufende Tagesgeschäft dieser Unternehmen.

Es gibt nur wenige Menschen, die besser in der Lage sind, das Thema Betriebsteuerung- und Entwicklung international umzusetzen.

Kurfürstendamm 74a, 10709, Berlin I Telefon: +49 (30) 208 49 88 20

Rotenhanstrasse 19, 81476 München I Telefon: +49 (89) 2354 6767

Email: contact-de@one-pointzero.com